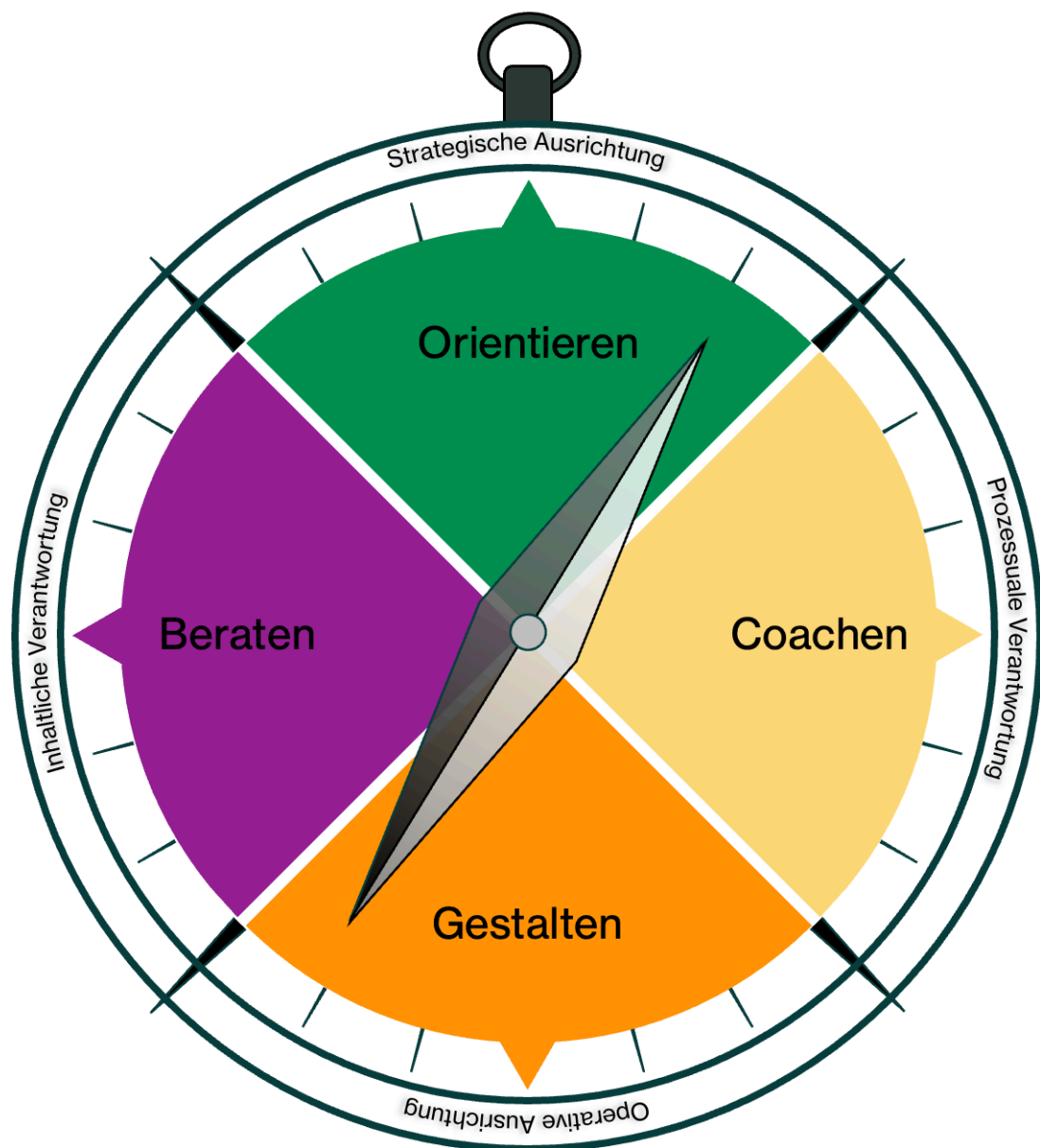


LEADERSHIP COMPASS

6-Monats-Curriculum

leadershipcompass.de



Programmübersicht

Sechs Monate. Vier Dimensionen. Ein klares Bild von sich selbst als Führungskraft. Das Leadership Compass Curriculum ist ein begleitetes Lernprogramm für Führungskräfte, die nicht nur verstehen wollen, was gute Führung ist – sondern wie sie diese in ihrem konkreten Alltag umsetzen.

Jeder Monat folgt einer klaren Struktur: Startpunkt ist ein Impuls, der direkt als Vorbereitung für einen 4-Stunden-Workshop mit Reflexion und konkretem Transfer dient. Dazu kommt Begleitung zwischen den Sessions, damit das Gelernte nicht im Alltag versandet.

Wir starten mit einer gemeinsamen Ausgangsanalyse und legen danach den Fokus je Monat auf eine Dimension des Kompasses.

| Monat | Thema | Kernfrage |
|-------|--------------------------|---|
| 1 | Analyse & Auftakt | <i>Wo stehe ich wirklich?</i> |
| 2 | Orientieren | <i>Wofür stehe ich als Führungskraft?</i> |
| 3 | Gestalten | <i>Wie schaffe ich Strukturen, die Verantwortung ermöglichen?</i> |
| 4 | Coachen | <i>Wie begleite ich Menschen, ohne für sie zu denken?</i> |
| 5 | Beraten | <i>Wo ist meine Expertise Mehrwert – und wo Flaschenhals?</i> |
| 6 | Fazit & nächste Schritte | <i>Was hat sich verändert – und was kommt als nächstes?</i> |

MONAT 1

Analyse & Auftakt

Den eigenen Ausgangspunkt klären

Bevor man Führung weiterentwickeln kann, muss man wissen, wo man wirklich steht. Nicht wie man sich Führung vorstellt – sondern wie sie tatsächlich aussieht, wenn man sich die eigene Woche ehrlich anschaut.

Im ersten Monat legen wir gemeinsam den Ausgangspunkt fest. Du lernst den Leadership Compass kennen, bringst deine eigene Führungsarbeit darin zum Ausdruck und erkennst auf einen Blick, wo du heute stehst und wohin du willst.

Das ist kein Theorieblock. Es ist eine ehrliche Bestandsaufnahme.

WAS DU MITNIMMST

- Ein klares Bild deiner aktuellen Führungsrolle in vier Dimensionen
- Dein persönliches Wunsch-Bild für die nächsten sechs Monate
- Konkrete Entwicklungsfelder, die uns durch das Programm begleiten

MONAT 2

Orientieren

Richtung geben, ohne alles selbst entscheiden zu müssen

Woran orientiert sich dein Team, wenn du nicht im Raum bist?

Orientieren ist die erste und vielleicht wichtigste Dimension von Führungsarbeit. Nicht weil Chefs alle Antworten haben sollen, sondern weil Teams Richtung brauchen, um gute Entscheidungen selbst treffen zu können.

In diesem Monat schauen wir gemeinsam darauf: Wo gibst du heute Orientierung? Wo fehlt sie – und welche Konsequenzen hat das? Wir arbeiten an konkreten Leitplanken und Kommunikationspunkten, die du direkt in deinen Führungsalltag mitnehmen kannst.

WAS DU MITNIMMST

- Klarheit, was in deiner Rolle unter strategische Führungsarbeit fällt
- Eine Wertelandkarte, um deine Führungspersönlichkeit zu schärfen
- Konkrete Leitplanken und eine Not-to-do-Liste für dich und dein Team

MONAT 3

Gestalten

Strukturen schaffen, die Verantwortung ermöglichen

Wer immer selbst löst, wer immer selbst koordiniert, wer immer selbst entscheidet – der führt nicht. Der arbeitet operativ. Mit dem Titel einer Führungskraft.

Gestalten bedeutet: Strukturen schaffen, in denen andere Verantwortung übernehmen können. Nicht weil man selbst nicht könnte, sondern weil Führung langfristig nur dann wirkt, wenn das Team selbstständig funktioniert.

In diesem Monat analysieren wir gemeinsam, wo Reibung entsteht, weil Strukturen fehlen oder unklar sind. Wir entwickeln eine Entscheidungsmatrix für deinen Führungsalltag und räumen konkrete Delegationsfallen aus dem Weg.

WAS DU MITNIMMST

- Einen Reibungsverlust-Scan für dein Team mit konkreten Ursachen
- Eine Entscheidungsmatrix: Klare Mandate, verschiedene Techniken
- 1–2 Strukturexperimente für fokussierte Deep-Work-Zeit

MONAT 4

Coachen

Menschen begleiten, ohne für sie zu denken

Die meisten Führungskräfte geben Antworten, wenn sie eigentlich Fragen stellen sollten.

Coachen bedeutet nicht, ein zertifizierter Coach zu sein. Es bedeutet, die Verantwortung für Entwicklung ernst zu nehmen und Menschen so zu begleiten, dass sie stärker werden, nicht abhängiger.

In diesem Monat geht es darum, wie 1:1s wirklich funktionieren, wie man Feedback gibt, das tatsächlich etwas verändert, und wie man erkennt, wer im Team gerade was braucht. Wir üben konkret, mit echten Situationen aus euren Führungsalltagen.

WAS DU MITNIMMST

- Eine Entwicklungslogik für deine Teammitglieder (Verständnis/ Kommittent/ Kompetenzen/ Mandate)
- Ein klares Feedback-Framework, das du sofort einsetzen kannst
- Konkrete Fragen und Routinen für deine 1:1s

MONAT 5

Beraten

Expertise einbringen, ohne zum Flaschenhals zu werden

Die Frage ist nicht, ob deine Expertise wertvoll ist. Die Frage ist, ob du durch sie führst oder von ihr geführt wirst.

Beraten ist die Dimension, in der erfahrene Fachkräfte in Führung am häufigsten steckenbleiben. Weil sie gefragt werden. Weil sie helfen können. Weil es schneller geht, wenn man es selbst macht.

In diesem Monat schauen wir gemeinsam, wann deine Fachlichkeit wirklich Führungswert hat – und wann sie das Team kleinmacht, ohne dass du es merkst. Wir entwickeln eine persönliche Expertise-Strategie, die Sparring ermöglicht, ohne zum Flaschenhals zu werden.

WAS DU MITNIMMST

- Eine persönliche Expertise-Matrix: Wann bin ich Berater:in, wann Coach?
- Konkrete Ideen für Kommunikation und Umgang mit Stakeholdern
- Klarheit darüber, was du fachlich loslassen willst und was bewusst bleiben darf

MONAT 6

Fazit & nächste Schritte

Was hat sich verändert – und wohin geht die Reise?

Sechs Monate sind kein Endpunkt. Sie sind ein neuer Ausgangspunkt – mit einem anderen Blick auf die eigene Führungsarbeit.

Im letzten Monat schauen wir zurück, mit Blick nach vorne. Du vergleichst deinen Leadership Compass vom ersten Tag mit dem Startbild. Du erhältst direktes Feedback von Menschen, die deinen Entwicklungsweg begleitet haben. Und du formulierst, was die nächsten 90 Tage als Führungskraft prägt.

WAS DU MITNIMMST

- Einen aktualisierten Leadership Compass, dein Wunsch-Bild nach sechs Monaten
- Strukturiertes Peer-Feedback zu deiner Entwicklung
- Einen konkreten 90-Tage-Plan für die nächsten Führungsvorhaben

Angebot: Leadership Compass Curriculum – 6-Monats-Programm

vielen Dank für dein Interesse. Nachfolgend erhältst du mein Angebot für das sechsmonatige Leadership Compass Curriculum.

| Leistungsbeschreibung | Umfang | Preis (netto) |
|--|--------|-------------------|
| Leadership Compass Curriculum Sechsmonatiges Begleitprogramm für Führungskräfte – 6 Workshops à 4 Stunden (monatlicher Rhythmus) – Vorbereitung und Nachbereitung je Modul – Transferaufgaben zur Anwendung im Führungsalltag – Digitale Teilnehmer:innen-Unterlagen – Durchführungsort nach Vereinbarung (Präsenz oder remote) | 6 × 4h | 3.000,00 € |
| Nettobetrag | | 3.000,00 € |
| zzgl. 19 % MwSt. | | 570,00 € |
| Gesamtbetrag (brutto) | | 3.570,00 € |

Zahlungsplan

| | | |
|--|----------------------------------|-------------------|
| Rate 1 – Vorauszahlung | <i>fällig vor Beginn Monat 1</i> | 1.785,00 € |
| Rate 2 – nach Abschluss Monat 3 | <i>fällig zu Beginn Monat 4</i> | 1.785,00 € |

Zahlungsziel: 14 Tage netto nach Rechnungsstellung. Rabatt für Selbstzahler:innen auf Anfrage.

Nicht im Angebot enthalten

- Reise- und Übernachtungskosten bei Präsenz vor Ort (werden separat nach Aufwand abgerechnet)
- Raummiete und Veranstaltungstechnik

Rechtliche Hinweise

- Es gelten meine Allgemeinen Geschäftsbedingungen.
- Dieses Angebot ist freibleibend und unverbindlich bis zur schriftlichen Auftragsbestätigung.

Auftragserteilung

Mit Ihrer Unterschrift beauftragen Sie die oben beschriebene Leistung zu den genannten Konditionen.

Datum, Unterschrift Auftraggeber:in